

正社員

(参考)雇用管理区分とは

職種、資格、雇用形態、就業形態等の労働者の区分であって、当該区分に属している労働者について、他の区分に属している労働者とは異なる雇用管理を行うことを予定して設定しているものを指します。(例：総合職、一般職 / 事務職、技術職、専門職 など)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区)

	全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩	区分⑪	区分⑫	区分⑬	区分⑭	区分⑮	
		施設長	事務員	相談員	介護職	看護師	准看護師	理学療法士	作業療法士	管理栄養士	保育士	介助員	医師	レントゲン技師	薬剤師	その他	
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	21	0	1	2	9	2	0	1	0	0	4	1	0	0	0	2
直近事業年度の採用者数	(B)	27	0	2	3	11	2	0	1	0	0	4	1	0	0	0	3
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	77.8%	-	50.0%	66.7%	81.8%	100.0%	-	100.0%	-	-	100.0%	100.0%	-	-	-	66.7%

※採用者数には、中途採用者数を含みます

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

	全体	区分①	区分②	区分③	区分④	区分⑤	区分⑥	区分⑦	区分⑧	区分⑨	区分⑩	区分⑪	区分⑫	区分⑬	区分⑭	区分⑮	
		施設長	事務員	相談員	介護職	看護師	准看護師	理学療法士	作業療法士	管理栄養士	保育士	介助員	医師	レントゲン技師	薬剤師	その他	
女性の平均継続勤務年数	(A)	6.7	22.8	6.1	9.7	5.9	8.9	10.3	10.0	9.0	9.3	3.9	8.0	0.0	0.0	0.0	5.0
男性の平均継続勤務年数	(B)	8.7	24.9	9.8	7.2	6.7	11.0	7.0	5.0	0.0	6.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	77.2%	91.4%	62.0%	134.3%	88.1%	80.9%	147.3%	200.0%	-	154.8%	-	-	-	-	-	250.0%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

	全体
女性の管理職数	(A) 6
管理職数	(B) 18
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B) 33.3%

※管理職とは、「課長級(下記①及び②)」と「課長級より上位の役職者(役員を除く)」にある労働者の合計を指します

①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、2係以上の組織からなり、若しくは、その構成員が10人以上(課長含む)の長

②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に關契なく、その職務の内容及び責任の範囲の程度が「課長級」に相当する者

(ただし、一番下の職階でないこと)

4. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

労働者全体

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
各月の対象労働者の「法定時間外労働+法定休日労働」の総時間数の合計	(A) 2,109	1,820	1,946	2,108	2,271	1,964	2,108	2,120	1,979	1,642	1,871	1,901
対象労働者数	(B) 290	289	293	295	296	293	294	293	297	295	294	294
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間	(A/B) 7.3	6.3	6.6	7.1	7.7	6.7	7.2	7.2	6.7	5.6	6.4	6.5